

SDB/BDS – ausserordentliche GV

These:

Nur eine geeinte, starke Vertretung aller Kräfte kann das nötige Lobbying erfolgreich betreiben und unsere Anliegen gegenüber Politik und Wirtschaft auch wirklich durchsetzen!

Der Ist-Zustand

- Verzettelung
- Wenig Zusammenarbeit
- Zu wenig Synergien
- Keine gemeinsame politische Kraft
- Kein Einfluss auf Entscheidungen von Politik und Wirtschaft

Kleines Land – viele Organisationen

- Personal- institutionelle und gemischte Organisationen:

AGBD Arbeitsgruppe Alte Drucke BBS

Fahrenheit GRBV GVB IG Ostschweiz IG WBS

Memoriav Museen in der Schweiz Regionalgruppe Zürich RERO SAB/CLP SBT

SDB/BDS SVD VSA

- Wer kann diese Liste vervollständigen? Wer kann alle Organisationen zuordnen?

Unser Ziel

Ziel ist ein gemeinsamer Personalverband, der alle im I+D-Wesen tätigen Personen umfasst.

BIDA

B = Bibliothek

I = Information

D = Dokumentation

A = Archiv

Ein Verband, viele Anliegen (1)

Die bisherigen Gruppierungen können sich in ***Kommissionen*** weiter um ihre spezifischen Anliegen kümmern.

Eine ***Kommission*** ist eine Dauerinstitution, ggf. mit speziellem Auftrag und speziellen Kompetenzen.

Ein Verband, viele Anliegen (2)

Für spezielle Probleme oder Themenkreise können sich **Arbeitsgruppen** bilden, denn es ist sicher sinnvoll, dass Auseinandersetzungen innerhalb des I+D-Personals zwischen den Betroffenen besprochen und gelöst werden.

Eine **Arbeitsgruppe** kann temporär sein und hat informellen Charakter.

Von den SDB/BDS zum „pv BIDA“

1. Die SDB/BDS öffnen sich für alle Bibliotheksmitarbeitenden und bildet eine Arbeitsgruppe (AG Fusion), die die weiteren Schritte vorbereitet.
2. Wir wollen mit den anderen Personalorganisationen fusionieren. Als Arbeitsname schlagen wir **Personalverband BIDA (pv BIDA)** vor.
3. Eine Arbeitsgruppe (AG Verband) aller beteiligten Organisationen erarbeitet die Grundlagen des neuen Verbandes.

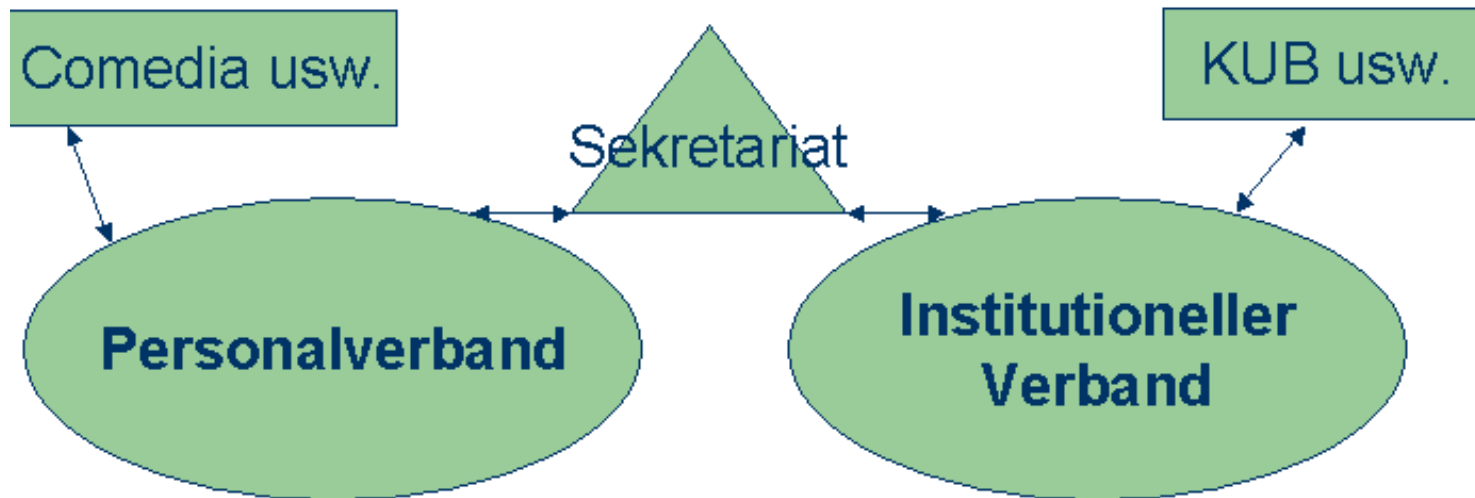
Gesamtverband BIDA

Unser Ziel ist ein Verband, der alle im BIDA-Bereich tätigen Personen gegen Aussen vertritt!

Damit könnten wir eine optimale politische Stärke erreichen. Die Partikularinteressen würden innerhalb des Verbandes demokratisch geregelt, gegenüber Politik und Wirtschaft könnte der Dachverband aber geschlossen auftreten.

Die neue Struktur

Die institutionellen und die Personalorganisationen arbeiten zusammen. Die Struktur der neuen Organisation wird gemeinsam erarbeitet.



Danke!

Dieses Ziel kann nur mit der konstruktiven
Mitarbeit aller Beteiligten gelingen!

Wir danken allen herzlich für ihren Willen zu einer
guten Zusammenarbeit und ihren Einsatz.

Vorstand SDB/BDS